

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองนาท อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังปี	-จัดทำแผนอัตรากำลังปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	-ไม่ใช้งบประมาณ	-๑สิงหาคม-๓๐กันยายน๒๕๖๗	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อ วันที่๒๗กันยายน ๒๕๖๖
		๑.๒ ดำเนินการสรรหา บุคลากรในตำแหน่งว่าง	-ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง -การขอใช้บัญชีกรมในการ สอบแข่งขัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-การรับโอนย้ายพนักงาน ส่วนตำบล

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ดำเนินการประเมิน พนักงานส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูน ทักษะในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง หน้าที่ตามสายงานต่างๆ -มีการประเมินพนักงานตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการ จัดส่งเข้ารับการอบรมและการ เลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐กันยายน ๒๕๖๘ -ประเมิน๒ ครั้ง/ปี	-บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินตาม หลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓	การส่งเสริมจริยธรรม	๓.๑ การส่งเสริมให้การ บริหารทรัพยากรบุคคลมีธรร มาภิบาล	-มีการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนด หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา -มีการกำหนดหลักเกณฑ์ บริหารและพัฒนาทรัพยากร ของ อบต.เมืองนาท -มีกลไกตรวจสอบผลของการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการเพื่อสร้างความ เชื่อมั่นว่าระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็นไปตาม ระบบคุณธรรม ดังนี้	-ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐กันยายน ๒๕๖๘	-บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรร มาภิบาลและการรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๒ การกำหนดมาตรฐาน แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมสุจริต	-มีกลไกตรวจสอบผลของการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการเพื่อสร้างความ เชื่อมั่นว่าระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็นไปตาม ระบบคุณธรรม ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานเชิง หน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลปฏิบัติงาน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์บุคคลเพื่อเข้ารับ ราชการ -มีมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมสุจริตให้กับบุคลากร อบต.เมืองนาทได้แก่ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ	-๑ตุลาคม๒๕๖๗-๓๐กันยายน ๒๕๖๘	-บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			๔. มาตรการจัดเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับ สินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ			