

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ชุมชนสู่ฯงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

၁၂၃

ลำดับ	กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระบบเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่สำคัญที่รับดำเนินโครงการ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงาน (สังเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยจัดการฝึกอบรมการบริหารจัดการหลักสูตรรวม) ให้กับบุคลากรในสายงาน	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถเชิงปฏิรูปฯ ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนด ตามที่	-ศูนย์บริการฯรับการพัฒนาฝ่ายฯ ร้อยละ๘๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงานร้อย ลักษณ์	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๙๘๔๐๐๐บาท
๒	โครงการฝึกอบรมพื้นที่เพื่อประเมินการพัฒนาฯ	-เพื่อเป็นการประเมินการพัฒนาฯ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติฯ	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการประเมินร้อย ลักษณ์	๑๗ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๙๘๔๐๐๐บาท

ជាប្រព័ន្ធឌីជីថល ដែលបានរាយការណ៍ដោយលោកស្រី អ. គុណវិនិច្ឆ័យ

๓	กิจกรรมฝึกความรู้และส่งเสริมความท้าทายให้บุคลากรในสายงาน ส่งเสริมความท้าทายให้กับการสอนของนักเรียนในสายอาชีพ	-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ในการสอนของนักเรียนให้ก่อให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เชิงปริมาณ ผู้อบรม ร้อยละ ๙๐	พัฒนาตาม ๗๕% ในเรื่องอบรมรายละเอียด	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีความรู้ความสามารถใช้ในการสอนอย่างต่อเนื่อง	“ไม่ต้องงบประมาณของราชการ จัด กิจกรรมฝึกอบรม KM (Knowledge Management)
๔	โครงการฝึกอบรมเพื่อการป้องกันเหตุบุคลากรบรรจุใหม่ในหน่วยงานใหม่	-เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมบรรจุแต่งตั้งใหม่ในสถาบันฯ ได้มีความรู้ เท่าที่มากที่สุด สำหรับการทำงานในหน่วยงานใหม่	เชิงปริมาณ ๑๗๐	เป้าหมาย ระบบตรวจสอบดำเนินโครงการ	เป้าหมาย เชิงปริมาณ ๗๕%	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อการป้องกันเหตุบุคลากรบรรจุใหม่ในหน่วยงานใหม่	-เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมบรรจุแต่งตั้งใหม่ในสถาบันฯ ได้มีความรู้ เท่าที่มากที่สุด สำหรับการทำงานในหน่วยงานใหม่	เชิงปริมาณ ๑๗๐	เป้าหมาย เชิงปริมาณ ๗๕%	ตั้งใจข้อมูลเบื้องต้นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน หมวดค่าวัสดุ เครื่องใช้ อุปกรณ์ รายการเดือน กันยายน ๒๕๖๔ การปฏิบัติราชการที่เน้นถ่องถ้วน รายรับรายจ่าย -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางฯไปราชการ จำนวน ๕๐,๐๐๐บาท	งบประมาณที่ใช้ในการลงทุนในโครงการ ฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐บาท
๖	โครงการอบรมดูแลรักษาสุขภาพ จิตใจ พัฒนาจิตใจ อบรมเชิงคุณภาพ	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกรักความเป็นคนดีอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข เช่น เนื้อรั้ว ปฏิบัติราชการที่เน้นเข้าสักขยณะรายจ่ายฯ	เชิงปริมาณ ๑๗๐	เป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ตั้งใจข้อมูลเบื้องต้นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน หมวดค่าวัสดุ เครื่องใช้ อุปกรณ์ รายการเดือน กันยายน ๒๕๖๔ การปฏิบัติราชการที่เน้นถ่องถ้วน รายรับรายจ่าย -ค่าใช้จ่ายในการเดินทางฯไปราชการ จำนวน ๕๐,๐๐๐บาท	งบประมาณที่ใช้ในการลงทุนในโครงการ ฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐บาท

แผนพัฒนาคุณภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จังหวัดเชียงใหม่

	-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม รู้อย่างดี	ให้ปริมาณ มาก -บุคลากรได้รับเกียรติ บัตรยกย่องเชิดชู เกียรติ เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีการ ยอมรับในคุณดี	เมษายน ๒๕๖๔ – ธันวาคม ๒๕๖๔	ไม่ได้ใช้งานตามของทางราชการ
๑	กิจกรรมภายนอก ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการหนึ่ด อปท.เมืองนาท	ดำเนินงานตามได้รับใบ ประกาศเกียรติคุณยก ย่องประจำปี		
๓)	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการ ทำงานเป็นทีม ใจร้อน จิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญ ตนต่อสาธารณะ การ จัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) การทำงานร่วมกัน การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน ถ่ายทอดความรู้ระหว่าง เพื่อรองรับงานฯ	ร้อยละตามที่ต้องการ ให้ปริมาณ มาก -บุคลากรเข้าร่วยวัน โครงการพำนัช เป็นทีม ร้อยละ๙๐ เชิงคุณภาพ -บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรม ร่วม ลับ๙๐	๑ ๗๗๘๘๘ ๑๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ได้ใช้งานตามของทางราชการ จ๊ด กิจกรรมสักขีพยุงกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑.๑

๒. งานวางแผนศิริติและแผนงาน

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัดปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสถานยงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ร่วมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมที่มีหน้าที่และผู้ทรงคุณวุฒิ)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานตระ ruth กำหนด ทำให้หนังสือแนบท้ายที่มีผลลัพธ์ดีที่สุด ดำเนินการตามที่ร่วมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมที่มีหน้าที่และผู้ทรงคุณวุฒิ	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๔๒,๐๐๐ บาท

๓. งานบริหารงานคดัง

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัดปัจจุบัน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสถานยงาน (ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ร่วมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมที่มีหน้าที่และผู้ทรงคุณวุฒิ)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานตระ ruth กำหนด ดำเนินการตามที่ร่วมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการฝึกอบรมที่มีหน้าที่และผู้ทรงคุณวุฒิ	เชิงปริมาณ -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๔๒,๐๐๐ บาท

๔. ภาระหนทางภายนอกในการตรวจสอบภายใน

- บุคลากรที่มีส่วนได้เสีย
ในการปฏิบัติงานร้อย^{๕๖๐}

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระบบเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสาขาอาชญากรรม (สังเข้า) รับการฝึกอบรมตามที่ได้รับมอบหมาย (สังเข้า) รวมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการสิ่งแวดล้อมทันสมัยและร้อย ^{๕๖๐}	- เพื่อให้บุคลากรรู้ความรู้ความสามารถ เท่าที่เกิด จากสาขาวิชาเฉพาะทาง ที่ได้รับมอบหมาย รวมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการสิ่งแวดล้อมทันสมัยและร้อย ^{๕๖๐}	ให้บุคลากรรู้ความรู้ความสามารถ เท่าที่เกิด จากสาขาวิชาเฉพาะทาง ที่ได้รับมอบหมาย พัฒนานโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ร้อย ^{๕๖๐} เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานร้อย ^{๕๖๐}	๑๗๗๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๖๐,๐๐๐ บาท
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสาขาอาชญากรรม (สังเข้า) รับการฝึกอบรมตามที่ได้รับมอบหมาย (สังเข้า) รวมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการสิ่งแวดล้อมทันสมัยและร้อย ^{๕๖๐}	- เพื่อให้บุคลากรรู้ความรู้ความสามารถ เท่าที่เกิด จากสาขาวิชาเฉพาะทาง ที่ได้รับมอบหมาย รวมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานมหาวิทยาลัยผู้จัดการสิ่งแวดล้อมทันสมัยและร้อย ^{๕๖๐}	ให้บุคลากรรู้ความรู้ความสามารถ เท่าที่เกิด จากสาขาวิชาเฉพาะทาง ที่ได้รับมอบหมาย พัฒนานโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ร้อย ^{๕๖๐} เชิงคุณภาพ - บุคลากรที่มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติงานร้อย ^{๕๖๐}	๑๗๗๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	๕๖๐,๐๐๐ บาท

๕. แนวทางการติดตาม

แผนพัฒนาบุคลากร ยังคงเป็นภาระสำคัญที่ต้องดำเนินงานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมทั่วไปสื่อเผยแพร่ หลักสูตรรบฯ	บุคลากรใช้สื่อสารเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงานร้อย ละ ๘๐	รายจ่ายอื่นๆ - ค่าใช้จ่ายในกิจกรรมไป ราชการ จำนวน ๑๕,๐๐๐บาท
---	--	--

๖. แผนงานสำคัญของที่ปรึกษา

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสำนักงานสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในส Nayagan (สังเข้า) รับการฝึกอบรมตามที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมทั่วไปสื่อ หลักสูตรรบฯ	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ อบรมในส Nayagan (สังเข้า) รับการฝึกอบรมตามที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมทั่วไปสื่อ หลักสูตรรบฯ	เชิงปริมาณ หน่วย -บุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะงานบริหาร ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสหกิจกรรมและกิจกรรมฯ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้สำหรับดำเนินโครงการ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในส Nayagan (สังเข้า) รับการฝึกอบรมตามที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ อบรมในส Nayagan (สังเข้า) รับการฝึกอบรมตามที่ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน	เชิงปริมาณ หน่วย -บุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะงานบริหาร ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงานสำคัญของที่ปรึกษา ของคุณรัชนกิจ ลิ้มเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๗

ແນວໜັງການຄາກ ອົງການກວດສອງທາງສ່ວນບໍລິສັດ ປະຈຳປຶກປະຊາກມ ພ.ມະນະວັນ-ໄຕຍະວຸນ

ສະຫະຫຼວງ ນໍາມາງານ ສືບສອນ ເຫັນສູງ	ທ້າວ່າ ທີ່ມາ ມາ ມາ ມາ	ເຖິງ ມາ ມາ ມາ	ໃຫ້ ມາ ມາ ມາ	ຮາຍຈະຍອນ - ຕ້ອງຈະຢັງ ຮັງການ ຈຳກັງ
---	-----------------------------------	------------------------	-----------------------	---